

[Time: 3:00 Hours]

[Marks:100]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:**
1. All questions are compulsory.
 2. Figures to the right indicate full marks.
 3. Students answering in the regional language should refer in case of doubt to the main text of the paper in English.

Q.1 Answer Any Two of the following. (20)

- a) Explain the need & types of aptitude tests.
- b) Compare the Attitude and Interest test.
- c) Explain the types and uses of achievement test.

Q.2 Answer Any Two of the following. (20)

- a) What is the Interview technique? Explain the types and advantages of the interview technique.
- b) Describe the importance of cumulative records.
- c) What is Non- Testing Techniques? Discuss the Importance of the Student Portfolio and Diary Record method.

Q.3 Answer Any Two of the following. (20)

- a) Explain the need, types and advantages of Job Analysis.
- b) Discuss the concept and factors affecting Job Satisfaction.
- c) Discuss the concept and need for Occupational Information.

Q.4 Answer Any Two of the following. (20)

- a) What are sensory and neuro-developmental disabilities? Discuss the role of the counsellor in this.
- b) What is Bullying? Explain types & Counselling strategies to overcome bullying.
- c) What are counselling ethics? Explain counselling ethics as prescribed by the ACA (2014).

Q.5 Write a short note on Any Two. (20)

- a) Meaning & Need of Psychological Tests
- b) Anecdotal records
- c) Meaning & Characteristics of Job Analysis
- d) Principles of treating adolescent addiction issues.

(मराठी अनुवाद)

[वेळ: ३ तास]

[गुण: १००]

कृपया तुम्हाला योग्य प्रश्नपत्रिका मिळाली आहे का ते तपासा.

सूचना: १. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.

२. उजवीकडील आकडे पूर्ण गुण दर्शवतात.

३. प्रादेशिक भाषेत उत्तर देणाऱ्या विद्यार्थ्यांनी शंका असल्यास पेपरच्या मुख्य मजकुराचा इंग्रजीमध्ये संदर्भ घ्यावा.

- प्र.१ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (२०)
- (अ) योग्यता चाचणीची गरज आणि प्रकार स्पष्ट करा.
- (ब) अभिवृत्ती आणि स्वारस्य चाचणी यांच्यात तुलना करा.
- (क) यश चाचणीचे प्रकार आणि उपयोग स्पष्ट करा.
- प्र.२ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (२०)
- (अ) मुलाखत तंत्र म्हणजे काय? मुलाखत तंत्राचे प्रकार आणि फायदे स्पष्ट करा.
- (ब) एकत्रित नोंदींचे महत्त्व वर्णन करा.
- (क) गैर-चाचणी तंत्र म्हणजे काय? विद्यार्थी पोर्टफोलिओ आणि डायरी रेकॉर्ड पद्धतीचे महत्त्व स्पष्ट करा.
- प्र.३ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (२०)
- (अ) नोकरीच्या विश्लेषणाची गरज, प्रकार आणि फायदे स्पष्ट करा.
- (ब) नोकरी समाधानाची संकल्पना आणि नोकरीच्या समाधानावर परिणाम करणाऱ्या घटकांवर चर्चा करा.
- (क) व्यावसायिक माहितीची संकल्पना आणि गरज यावर चर्चा करा.
- प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (२०)
- (अ) संवेदी आणि मज्जातंतूचा विकासात्मक विकार म्हणजे काय? यामध्ये समुपदेशकाच्या भूमिकेवर चर्चा करा.
- (ब) गुंडगिरी म्हणजे काय? गुंडगिरीवर मात करण्यासाठीचे प्रकार आणि समुपदेशनाची धोरणे समजावून सांगा.
- (क) समुपदेशन नैतिकता काय आहेत? ACA (2014) द्वारे निर्धारित समुपदेशन नैतिकता स्पष्ट करा. टीपा लिहा. (दोन)
- प्र.५ (अ) मानसशास्त्रीय चाचण्यांचा अर्थ आणि गरज (२०)
- (ब) उपाख्यानात्मक नोंदी
- (क) नोकरीच्या विश्लेषणाचा अर्थ आणि वैशिष्ट्ये
- (ड) पौगंडावस्थेतील व्यसनाधीनतेच्या समस्यांवर उपचार करण्याची तत्त्वे